



AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO

Ente capofila Distretto Sociale Sud Est Milano

INTESA FONDO DECENTRATO E CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

In data 22 dicembre 2016 presso la sede legale dell'Azienda Sociale Sud Est Milano, ha avuto luogo l'incontro fra

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Direttore generale dott.ssa Cristina Gallione

Commissario straordinario: dott. Antonio Volpe

Delegazione sindacale:

RSU aziendale:

OO.SS. territoriale CGIL FP: sig Sergio Iannaccone

OO.SS. territoriale CISL FP : sig. ~~Rosario Arcoraci~~ **GIANNONATO TAMBONE**

PARTE PRIMA – FONDO DECENTRATO

COSTITUZIONE FONDO (Come per le altre annualità)

SPESA X POS.

EC.2009 – da

CCDI fondo

Comune di San

Donato M.se

	TOT.	media all'unità di personale	fondo ASSEMI P.F. (SDM)	fondo ASSEMI P.V. (SDM)	€	
D	€ 179.075,48	€ 426.921,48	€ 6.200,63	€ 74.501,61	€ 4.623,24	
C	€ 122.017,02	€ 396.601,02	€ 3.530,48	€ 4.530,48	€ 216,36	
B3	€ 90.951,60	€ 250.538,60	€ 2.880,86	€ 1.880,86	€ 176,55	
base annua					€ 80.912,95	€ 5.016,15

€
85.929,10

FONDO
2016
INSERITO

A BILANCIO PREVENTIVO 2016– ESTRATTO BUDGET 2016 – BILANCIO PREVENTIVO

COSTI	PREVISIONE 2015	CONSUNTIVO 2015	PREVISIONE 2016
AREA AMMINISTRAZIONE	€ 418.495,81	€ 412.155,05	€ 413.545,04
ORGANI	€ 20.210,00	€ 20.866,88	€ 11.360,16
Consiglio di amministrazione	€ 12.600,00	€ 12.200,00	€ 4.410,16
Consiglio di amministrazione		€ 490,00	€ 70,00
Consiglio di amministrazione		€ 630,00	€ 70,00
Organo di Revisione	€ 6.010,00	€ 5.946,88	€ 6.010,00
OIV	€ 1.600,00	€ 1.600,00	€ 800,00
PERSONALE	€ 284.472,36	€ 283.969,38	€ 266.463,97
Direttore	€ 86.134,70	€ 87.812,75	€ 87.812,75
D1 – responsabile amministrativo	€ 34.000,00	€ 34.000,00	€ 34.000,00
c 50%	€ 15.419,52	€ 15.419,52	€ 15.419,52
c 100%	€ 30.839,04	€ 30.839,04	€ 30.839,04
b3 pt	€ 16.150,00	€ 16.150,00	€ 4.037,50
fondo decentrato personale	€ 85.929,10	€ 85.929,10	€ 85.929,10

[Handwritten signature and initials in blue ink]

0,4% costi personale per nuovo contratto nazionale			€ 1.032,14
sostituzioni maternità	€ 7.000,00	€ 7.000,00	
sostitutivo di mensa (servizi e attività usufruite da tutti i soci)	€ 9.000,00	€ 6.818,97	€ 7.393,92

Ai sensi della L.122/2010, come amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il Fondo Decentrato non può essere implementato. Si dà atto della corretta allocazione dello 0,4% dei costi di personale accantonati per rinnovo contrattuale economico.

Le parti convengono sull'ammontare del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, come di seguito.

CONTRIBUTI	IMPORTO	%
FONDO DECENTRATO 2016	€ 85.929,10	
LORDO PARTE FISSA	€ 52.560,88	
FAP	€ 1.582,08	3,01%
IRAP	€ 4.467,67	8,50%
CTR MALATTIA	€ 1.282,49	2,44%
CTR MATERNITA'	€ 126,15	0,24%
F.G.TFR	€ 105,12	0,20%
CPDEL	€ 12.509,49	23,80%
TOT CTR AZIENDA	€ 20.073,00	38,19%
QUOTE RISORSE FONDO DECENTRATO 2016 (Indennità rischio-responsabilità-maneggio-Posizioni Organizzative.-progressione economica Forenza/Turco)	€ 72.633,88	
PARTE VARIABILE:	€ 13.295,22	
Produttività; 50% individuale 50% collettiva/progetti	€ 9.295,22	
Posizioni economiche / progressioni orizzontali	€ 4.000,00	

Con il 2016 si concorda avviare il sistema di Progressione Orizzontale interno all'Azienda, articolandolo su un triennio.

Dato atto che dall'anno 2015 l'istituto delle progressioni orizzontali risulta applicabile non solo dal punto di vista giuridico (acquisizione del diritto alla progressione), ma anche dal punto di vista economico, non essendo stato prorogato dall'anno in corso il blocco determinato dall'art. 9 del D.L. 78/2010, le parti concordano l'avvio delle progressioni orizzontali dal **1 luglio 2016**, per il 2016, dal **1 gennaio per il 2017** e dal **1 gennaio per il 2018**.

Per quanto attiene la disciplina delle predette posizioni si rammenta

Art. 23 del D.Lgs 150/2009. Progressioni economiche

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.

Articolo 52 del D.Lgs 165/2001 Disciplina delle mansioni

1-bis.Omissis.... Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Omissis **La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.**

Richiamati gli art.li 5 CCNL 31.3.1999 AA.LL., art. 34 CCNL 22.1.2004 AA.LL. e art. 9 CCNL 11.4.2008.

Si concorda, rispetto ai criteri di selezione da connettere al sistema delle progressioni orizzontali:

- La selezione avverrà sulla base delle **valutazioni individuali di merito del triennio precedente** (2013, 2014, 2015), ponendo a base di accesso il conseguimento di un punteggio individuale situato sopra i 90/100, risultante dalla media delle valutazioni individuali del triennio;
- L'attribuzione della progressione avverrà nei limiti delle risorse disponibili all'interno dell'annuale Fondo decentrato del personale.

Accordo Parte Giuridica CCDI

Con riferimento alle richieste avanzate in Delegazione Trattante si concorda modificare il vigente CCDI a partire dal 1° gennaio 2017, come di seguito:

INDENNITA' FISSE RICONOSCIUTE	1) MANEGGIO VALORI DA € 1,00 A € 1,50 AL GIORNO	
	Servizio CONTABILITA' E CASSA	Indennità individuale al dì € 1,50
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA':		
	Indennità ATTUALI	MODIFICHE
a) Responsabilità di Area o di Settore con responsabilità delle prestazioni lavorative di altro personale e di procedimenti amministrativi, giudiziari o clinici ad esso inerenti o ai sensi della L.241/90 con firma sugli atti istruttori e responsabilità dirette verso i clienti interni ed esterni.	€ 2.500,00	AREA AMMINISTRATIVA AREA PROGETTAZIONE SETTORE MINORI E FAMIGLIA
b) Responsabilità di procedimenti amministrativi, giudiziari o clinici di particolare complessità con firma sugli atti istruttori che richieda il possesso di uno specifico titolo professionale o l'iscrizione ad un albo.	€ 2.000,00	AA.SS. e Psicologi Settore Minori e Famiglia
c) Responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi della L.241/90 di	€ 2.000,00	Non individuata

particolare complessità con firma sugli atti istruttori			
d) Attività di staff considerata di particolare importanza	€. 2.000,00		Non individuata
f) Coordinatori gruppi di progetto di tipo continuativo.	€. 1.500,00		Non individuata
i) Professionalità specifiche con responsabilità di atti la cui firma richiede il possesso di uno specifico titolo professionale o l'iscrizione ad un albo.	€. 1.000,00	€. 1.500,00	AA.SS. Settore Servizio Sociale Prof.le
j) Responsabilità di immediata supplenza, in caso di assenza del titolare.	€. 1.000,00	€. 1.200,00	Non individuata
k) Particolari livelli di autonomia operativa	€. 1.000,00	€. 1.500,00	Non individuata
FLESSIBILITA' IN ENTRATA E USCITA FATTO SALVO L'ORARIO FISSATO PER ESIGENZE DELL'UTENZA	FLESSIBILITA' IN INGRESSO 8.30/9.30 , CON CONSEGUENTI ORARI DI USCITA, FERMO RESTANDO L'ORARIO DI APERTURA DELL'ATTIVITA' CON LA CITTADINANZA		
ELIMINARE LA PREVISIONE DELLA REPERIBILITA' DAL CCDI	L'ART. 20 DEL VIGENTE CCDI VIENE EMENDATO DEL COMMA 2		

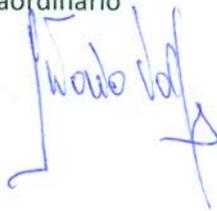
Le parti concordano che il 2017 debba vedere la riedizione complessiva del CCDI parte giuridica, con inserimento di disciplina specifica riguardante:

- Modifiche e aggiornamento del sistema di valutazione individuale di performance dei dipendenti
- Le politiche di conciliazione famiglia/lavoro o tempi di vita e tempi di lavoro;
- La previsione di inserimento della disciplina del telelavoro e del cosiddetto "lavoro agile". Per quest'ultimo contenuto si concorda un incontro della delegazione trattante entro la fine del mese di gennaio 2017.

Parte pubblica
Presidente
Cristina Gallione



Commissario Straordinario
Antonio Volpe



Parte sindacale
RSU



CGIL FP



CISL FP

