

«COMPLESSI EQUILIBRI»

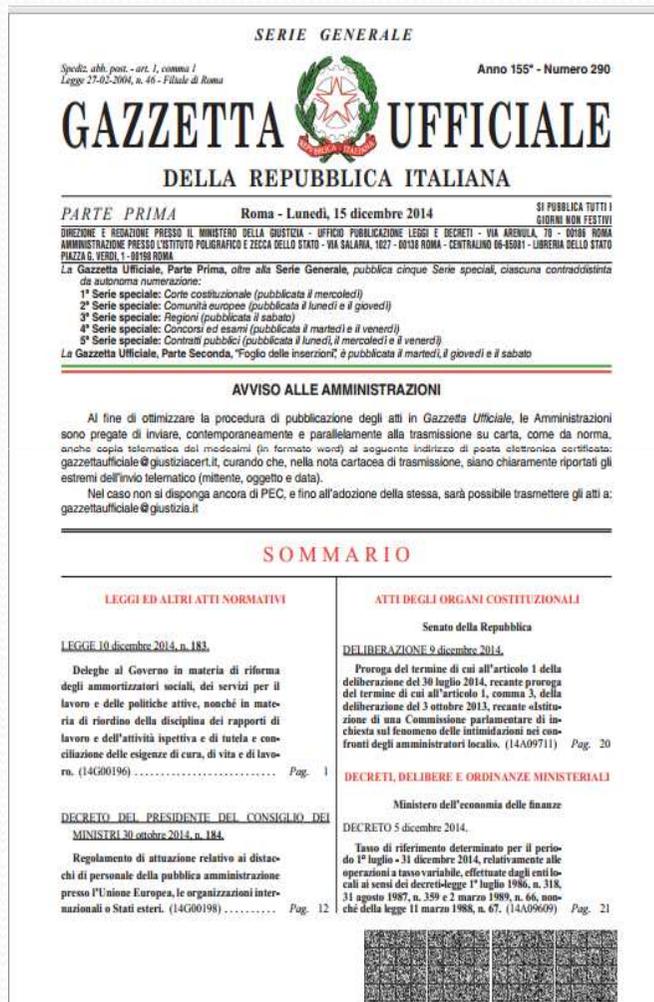
La Conciliazione famiglie e lavoro in tutte le sue declinazioni

Alleanza territoriale Sud – Est Asl MILANO 2

***“IL JOBS ACT,
COSA CAMBIA PER LA CONCILIAZIONE?”***

SABINA GUANCIA

JOBS ACT, L. 10 dicembre 2014 n. 183



*Publicata, sulla
Gazzetta Ufficiale
n. 290 del 15 dicembre 2014,
la L. 10 dicembre 2014
n. 183,
Il c.d. JOBS ACT in
vigore dal 15 dicembre
2014*

Finalità



Tra le deleghe introdotte una fondamentale riguarda il tema della conciliazione lavoro - famiglia che reca con sé un emendamento che cambia sensibilmente le finalità della delega sul punto.

L'intenzione della legge è quella di rafforzare gli strumenti a sostegno della maternità per la conciliazione dei tempi di vita tra famiglia e lavoro.

NOVITA'

Il “sostegno alla genitorialità” diventa infatti “sostegno alle cure parentali” e rende così giustizia ai bisogni di sostegno familiare non solo dei figli ma di tutti coloro all’interno della famiglia che necessitino di cure.



Punti importanti della riforma

1

Il carattere universale dell'indennità di maternità estesa ora a tutte le lavoratrici madri, dipendenti ed autonome, anche quelle iscritte alla gestione separata

2

Introduzione di una TAX CREDIT cioè un credito d'imposta a vantaggio di donne lavoratrici con figli minori o con figli disabili e non autosufficienti che si trovino al di sotto di una certa soglia di reddito nonché una riarmonizzazione per le detrazioni fiscali riferite al coniuge a carico.

Punti importanti della riforma



Congedi previsti per tutte le donne inserite nei percorsi relativi alla violenza di genere.



Incentivazione di accordi collettivi volti a favorire la flessibilità dell'orario lavorativo, dei premi di produttività e del telelavoro.



Possibilità di cedere le ferie annuali retribuite a favore di colleghi con figli minori o familiari che necessitano di cure

Riforme Jobs Act per la Conciliazione Lavoro _Famiglia

OBIETTIVO: promuovere servizi educativi di supporto a infanzia e famiglia (work life bilance) e valorizzare reti territoriali

**Indennità di
maternità (5
mesi) esteso a
tutte le donne**

**Accordi collettivi
su:
flessibilità oraria,
premi produttività
e telelavoro**

**TAX CREDIT
per redditi
inferiori soglia
e prestazioni
assistenziali**

**Cessione
riposi a
collegli con
figli minori**

Riforme Jobs Act

per la Conciliazione Lavoro _Famiglia

Bonus Bebè



1. 80 € al mese erogato mensilmente per ogni figlio nato/adottato dal 01.01.2015 al 31.12.2017 fino 3° anno di vita del bambino con ISEE inferiore a 25.000 €.
2. Se ISEE inferiore a 7.000 € /anno il bonus raddoppia.
3. Necessario inoltrare domanda all'INPS

Riforme Jobs Act

per la Conciliazione Lavoro _ Famiglia

INPS circolare 169/2014: VOUCHER

servizi baby sitting o contributo pagamento oneri servizi pubblici per infanzia o privati accreditati (ex misura sperimentale legge Fornero 92/2012).

In alternativa al congedo Parentale, la madre può richiedere il voucher per acquisto servizi baby sitting entro gli 11 mesi successivi al congedo maternità.

- Nuove regole reddito 2015
- Si può accedere anche se iniziato a fruire congedo Parentale
- 600€ al mese per un massimo di 6 mesi (300€ nel 2013)
- Entro 31 dicembre di ciascuno dei due anni (2014-2015)

Riforme Jobs Act

Decreto Legislativo 183/2014 Art 1 commi 8 - 9



Congedo obbligatorio

La madre in caso di parto prematuro può beneficiare dei giorni di congedo di maternità non goduti prima del parto aggiungendoli ai 5 mesi previsti dalla legge



Ricovero del neonato

In caso di ricovero del neonato si sospende il congedo di maternità e si riprende dopo le dimissioni del bambino. E' necessaria una documentazione medica. In questo periodo si possono utilizzare i 3 giorni retribuiti previsti dalla legge 53/2000 ex art 4 (congedi per motivi gravi) oppure la malattia.