

## «COMPLESSI EQUILIBRI»

La Conciliazione famiglie e lavoro in tutte le sue declinazioni

Alleanza territoriale Sud-Est Asl MILANO 2

***“FAQ: LE DOMANDE + FREQUENTI”***

***SABINA GUANCIA***

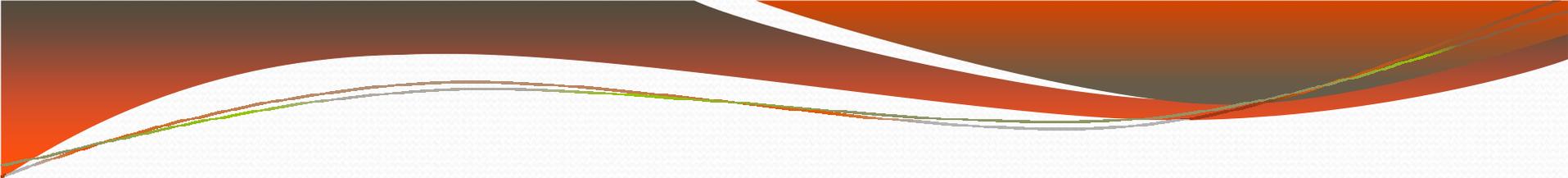
## *E' possibile l'utilizzo a ore del congedo parentale?*

Il DL Fornero (216 del 2012) ha introdotto questa possibilità però ha demandato la gestione alla contrattazione collettiva che ad oggi non si è ancora espressa



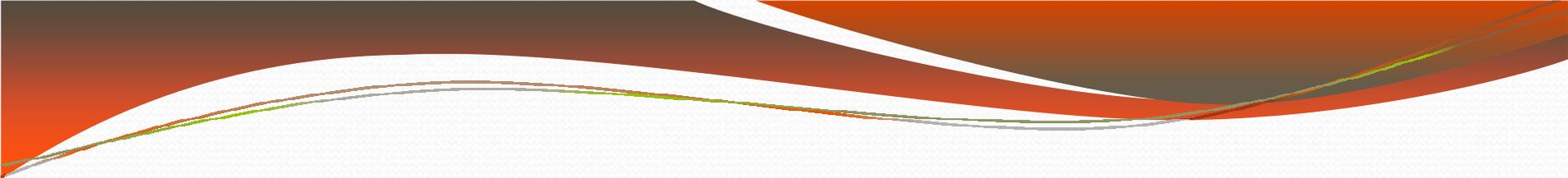
***E' possibile chiedere  
il part time al rientro  
dalla maternità?***

Se il contratto non lo prevede l'azienda non è obbligata anche se la legge 53/2000 dice che è necessario trovare soluzioni di conciliazione.



***E' possibile chiedere  
una maggiore  
flessibilità di orario ?***

Anche in questo caso il contratto di riferimento potrebbe contenere delle specificità per i genitori mentre la legge 151/2001 non prevede nulla.



***Le ore di riposo giornaliero  
possono godersi  
anche a giornate?***

Le 2 ore di riposo possono essere accorpate  
ma debbono essere godute giornalmente .

## ***Sono in cassa integrazione posso andare in maternità?***

La maternità è migliorativa rispetto al trattamento di cassa integrazione quindi in caso di maternità si interrompe la CIG, si usufruisce dei 5 mesi di obbligatoria e poi si rientra ancora in cassa integrazione.

***Sono in maternità e la mia azienda  
ha chiesto la CIG per  
alcuni dipendenti,  
Qual è la mia situazione?***

Se l'azienda è in Cassa Integrazione la lavoratrice in maternità usufruisce della maternità ed è tutelata fino all'anno del bambino.

## *Sono in disoccupazione ho diritto alla maternità?*

SI , hai diritto a 5 mesi di maternità anche se hai perso il lavoro e al momento del congedo di maternità non siano trascorsi più di 180 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

## *Ho dato le dimissioni dal lavoro, a cosa ho diritto ?*

Le dimissioni entro l'anno di vita del bambino danno diritto alla disoccupazione retribuita, mentre le dimissioni dopo questo periodo non danno questa possibilità.

***Mio marito è dipendente  
e io sono casalinga  
lui ha qualche diritto?***

Il papà dipendente ha diritto al congedo parentale di 6 mesi retribuito al 30% oppure alle 2 ore di riposo giornaliero fino all'anno del bambino, pienamente retribuite.

## *Genitori di figli adottivi, quali diritti?*

I genitori di figli adottivi hanno gli stessi diritti dei genitori naturali compreso la maternità obbligatoria di 5 mesi.

## **«COMPLESSI EQUILIBRI»**

***La Conciliazione famiglie e lavoro in tutte le sue  
declinazioni***

***Alleanza territoriale Sud-Est Asl MILANO 2***

***Grazie della vostra attenzione***