A.S.S.E.MI.

AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO

AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO

ENTE CAPOFILA

AMBITO TERRITORIALE SOCIALE DI SAN GIULIANO MILANESE

Provvedimento n°24 del 03.07.2026

Oggetto: Approvazione processo e schede misurazione merito dipendenti A.S.S.E.MI. 2025 – Fondo decentrato produttività

LA FACENTE FUNZIONI DEL DIRETTORE

- Richiamata Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°9 – 2019 con cui si approvava il "Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance", secondo il modello proposto dal Nucleo di Valutazione monocratico, previamente condiviso in Delegazione Trattante;
- Vista la determinazione n.327/2025 in cui è stato approvato il fondo decentrato consuntivo 2025 in data 11.12.2025;
- Visto il parere del revisore unico Voza in data 31.12.2025 sulla relazione illustrativa tecnica e economica finanziaria nell'ambito della quale è attestato il rispetto del contenimento delle risorse destinate al trattamento accessorio così come previsto dall'ordinamento vigente:

	Lordo dipendenti
Fondo decentrato personale	182.714,81 €

- Atteso che il Consiglio di Amministrazione con Delibera 7 del 30.07.2025 ha dato approvato il Piano delle performance 2025 in coerenza con il Piano Programma 2025;
- Dato atto che in data 08.08.2025 il Nucleo di Valutazione, ha esaminato e validato lo schema di Piano della Performance 2025;
- Considerato che il 30.09.2024 si è riunito il Nucleo di Valutazione (NdV) monocratico nella persona del dott. Bruno Susio, la cui nomina è stata deliberata del Consiglio di Amministrazione n.20 del 11.12.2023 che ha analizzato " il report di valutazione degli obiettivi anno 2023 del Direttore dimissionario, trasmesso al nucleo dal sostituto del Direttore, corredato da ulteriore documentazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione con verbale del Cda n. 140 del 11 settembre 2024;
- Rilevato che, conseguentemente, le Posizioni Organizzative e le coordinatrici hanno valutato per ciascun dipendente delle loro Aree e/o Settori i comportamenti organizzativi;
- Considerato che la valutazione complessiva finale è data dalla media dei 3 singoli punteggi indicati nelle schede di valutazione;
- Visto lo schema riepilogativo dei punteggi assegnati ai dipendenti, allegato al presente provvedimento (Allegato n.1- parte integrante e sostanziale dell'atto);
- Considerati i premi da distribuire ai dipendenti e alle PO in relazione ai punteggi ottenuti nelle valutazioni, (Allegato n.2- parte integrante e sostanziale dell'atto) come da CCDI approvato e da coperture conseguite in sede di bilancio consuntivo 2025;
- Visti gli articoli del CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018 riguardanti:
  - Art. 68 fondo risorse decentrate: utilizzo – sostituito dall'art.80 del CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021
  - Art. 69 differenziazione del premio individuale – sostituito dall'art.81 del CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021

- Art. 70 misure per disincentivare elevati tassi di assenza nel personale

- Dato atto che la quota di fondo decentrato 2025 parte variabile per le PO è pari ad euro 7.112,50 al netto di contributi come da tabella in allegato;
- Dato atto, che la quota corrispondente al Fondo decentrato 2025 residua utile alla produttività per i dipendenti è pari a euro 64.383,71 lordi più contributi pari ad euro 83.325,40 in aggiunta alla quota residua del Fondo anni precedenti (aggiungere dettaglio degli utilizzi), da suddividere per tutti i 43 dipendenti rapportati alla quota di part-time ove presenti e alla permanenza nell'azienda per un premio medio pari a euro 1.459,77;
- Considerato che secondo la tabella di valutazione in base ai punteggi individuali ottenuti, alla quota del premio medio viene sottratta una percentuale come da tabella sotto riportata in applicazione del Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance, vigente, tenuto conto anche della percentuale di presenza in servizio:

Fino a punti 59.99	Nessun incentivo
Da 60 a 69.99	Premio medio -30%
Da 70 a 79.99	Premio medio -20%
Da 80 a 89.99	Premio medio -10%
Da 90 a 100	Premio medio

Richiamato per esteso l'art. 81 del vigente CCNL funzioni locali che recita "*1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*
2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%.
3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita."

Rilevato dunque che i dipendenti che hanno conseguito una valutazione compresa tra 90 e 100, tenuto conto anche della percentuale di presenza in servizio, come espressamente previsto dal CCDI 2019, hanno diritto ad una maggiorazione del premio del 30%;

- Visti gli art. 34 e 35 dello statuto aziendale e assunta propria competenza a provvedere;

PROVVEDE

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- Ad approvare tutte le schede valutazione con i punteggi e il metodo di calcolo dei premi da distribuire come da allegato;
- A procedere all'erogazione della quota risultato o produttività ai dipendenti nella prima busta paga utile.

San Donato Milanese, 03.07.2026

LA FACENTE FUNZIONI DEL DIRETTORE
Dott.ssa Girolama Fileti

A.S.S.E.MI. RIEPILOGO DISTRIBUZIONE PREMI - ANNO 2025 - EROGATI 07/2026

Area aziendale CDC	tot lordo dipendenti
AMMINISTRAZIONE P.O.	**3.112,50**
AZIONI DI SISTEMA P.O.	**2.750,00**
GESTIONE SERVIZI SOCIALI PSICOLOGICI ED EDUCATIVI P.O.	**1.250,00**
AMMINISTRAZIONE	**1.182,41**
AMMINISTRAZIONE	**1.054,27**
AMMINISTRAZIONE	**1.581,41**
AMMINISTRAZIONE	**1.897,69**
AMMINISTRAZIONE	**1.707,93**
AMMINISTRAZIONE	**1.897,69**
AMMINIATRAZIONE	**1.897,69**
AMMINIATRAZIONE	**1.897,69**
AMMINISTRAZIONE/AZ. DI SISTEMA	**1.897,69**
AZIONI DI SISTEMA	**1.565,60**
AZIONI DI SISTEMA	**1.897,69**
AZIONI DI SISTEMA	**1.352,11**
AZIONI DI SISTEMA	**1.897,69**
AZIONI DI SISTEMA	**1.897,69**
AZIONI DI SISTEMA	**1.897,69**
AZIONI DI SISTEMA	**864,51**
AZIONI DI SISTEMA	**764,35**
AZIONI DI SISTEMA	**1.897,69**
AZIONI DI SISTEMA	**1.897,69**
AZIONI DI SISTEMA/SSP	**1.897,69**
CAT	**1.265,13**
CAT	**1.897,69**
I POLO	**711,64**
I POLO	**656,89**
I POLO	**1.265,13**
I POLO	**1.581,41**
I POLO	**1.897,69**
I POLO	**1.265,13**
I POLO	**474,42**
I POLO	**948,85**
I POLO	**1.265,13**
I POLO	**1.897,69**
III POLO	**437,93**
III POLO	**967,09**
III POLO	**571,74**
III POLO	**1.313,79**
III POLO	**1.313,79**
III POLO	**1.265,13**
III POLO	**1.897,69**
SSP	**1.897,69**
SSP	**1.475,98**
SSP	**1.475,98**
SSP	**1.897,69**
SSP	**1.897,69**
tot. quota parte variabile Dipendenti erogata	**64.383,96**
tot. quota parte variabile PO erogata	**7.112,50**
TOTALE FONDO DECENTRATO EROGATO ANNO 2025	**71.496,46**

Premio produzione 2025 SOSTITUTA DEL DIRETTORE	
GIROLAMA FILETI	**24.665,00**

pagamento busta paga di agosto 2026