



AZIENDA SOCIALE SUD EST MILANO
Ente capofila Distretto Sociale Sud Est Milano

San Donato Milanese (Mi), 31.03.2022

Spett.le
RSU – A.S.S.EMI.

Spett.li
ORGANIZZAZIONI SINDACALI
CISL
CGIL
Comparto Enti Locali

VERBALE INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

In data 31 marzo 2022 alle ore 9.30 tramite piattaforma on-line aziendale GoToMeeting, si è riunita la delegazione trattante, regolarmente convocata in data 23 marzo 2022.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica il Direttore ASSEMI, Alessandro Cassuto e la componente del C.d.A. Marta Battioni;
- per le organizzazioni sindacali:
 - Sig. Sergio Iannaccone, CGIL Funzione Pubblica
 - Sig. Agostino Vigna, CISL Funzione Pubblica
- per la RSU uscente:
 - Dott.ssa Sabrina M. Franceschini
 - Dott.ssa Anita Urso
 - Dott.ssa Alice Galliani

Partecipa all'incontro la referente per l'ufficio personale Ylenia Toffetti.

Punti all'ordine del giorno:

1. Regolamento per il lavoro agile aziendale.

Si procede con la trattazione dell'argomento all'ordine del giorno.

Il Direttore ricorda che in data 23 marzo 2022 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Regolamento per il lavoro agile documento propedeutico per disciplinare in via definitiva il lavoro agile all'interno dell'Azienda nonché per la predisposizione del cd PIAO (Piano Integrato di attività e Organizzazione).

Il Regolamento è stato già trasmesso ai partecipanti all'odierna convocazione per una loro valutazione ed analisi.

In particolare, con questo Regolamento si vuole disciplinare l'istituto del lavoro agile quale forma di organizzazione della prestazione lavorativa volte a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti dell'Azienda.

Il Regolamento si propone di delineare le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile secondo quanto previsto dallo "Schema di Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni" e in più in generale in osservanza a quanto previsto dalla normativa in materia.

I dipendenti di ASSEMI hanno potuto proseguire fino al 31.03.2022 il lavoro agile sottoscrivendo accordi individuali a seguito dell'autorizzazione deliberata dal CDA del 20 dicembre 2021.

A partire dal primo aprile 2022, con la conclusione dello stato di emergenza legato alla pandemia da covid 19, in mancanza di una regolamentazione specifica i dipendenti delle Amministrazioni pubbliche torneranno in presenza.

L'approvazione del Regolamento consentirà quindi di procedere alla stipula di nuovi accordi individuali per il lavoro agile con i dipendenti interessati fino al 31 dicembre 2023.

Dopo approfondita discussione e confronto le parti concordano nella necessità di verificare che il Regolamento sarà coerente con le indicazioni in tema di lavoro agile che verranno introdotte nel nuovo contratto collettivo nazionale.

Le organizzazioni sindacali chiedono che venga prevista la possibilità di riconoscere il buono pasto anche nelle giornate di lavoro agile e che questa proposta venga discussa nei prossimi incontri della delegazione trattante.

Dopo analisi complessiva le organizzazioni sindacali e la RSU uscente esprimono parere positivo al Regolamento per il lavoro agile che si allega al presente verbale quale parte integrante insieme ad una bozza di accordo individuale.

La seduta si chiude alle ore 10.30.

Letto confermato e sottoscritto

Il Direttore di ASSEMI Alessandro Cassuto



Incaricata delegazione trattante del CDA Marta Battioni

Organizzazioni sindacali

RSU uscente

