I.SO.LA.

Obiettivi
Gli studi di settore e l'esperienza di tutti i partenr di progetto evidenziano che, oltre la metà delle persone in situazione di restrizione, con punte fino al 90% se stranieri, si "scontrano", al momento dell'uscita dal carcere, con la difficoltà di reperire un'occupazione e, conseguentemente, di raggiungere una stabilità economica. Tale condizione è ulteriormente aggravata dalla difficoltà di ricostruire i legami sociali pre-esistenti alla carcerazione, riconosciuti come fattore protettivo per la prevenzione della recidiva e fattore qualitativo per una migliore integrazione nel contesto socio lavorativo. I percorsi di riabilitazione sociale, avviati all'interno degli Istituti di pena, non possono quindi prescindere da un approccio integrato con le realtà territoriali che dovranno accogliere la persona una volta uscita dal carcere. Il progetto si pone come obiettivo principale quello di attivare interventi finalizzati a ridurre il rischio di esclusione sociale di persone adulte italiane o straniere, residenti nelle province di Milano, Monza e Lodi, in esecuzione penale esterna e/o possibili fruitori dell'esecuzione della pena presso il domicilio, e/o potenziali beneficiari di misure alternative alla detenzione. Tale obiettivo generale viene perseguito attraverso la creazione di percorsi personalizzati di inserimento lavorativo diretto e/o con l'ausilio di strumenti di mediazione quali borse lavoro, che vedranno coinvolti gli operatori penitenziari (UEPE) e le strutture territoriali, nell'ottica di una collaborazione dialettica e di raccordo tra carcere e territorio.
L'intervento, nel suo complesso, si articolerà in azioni integrate, con i seguenti obiettivi specifici/priorità: realizzare e sostenere percorsi di inserimento lavorativo e di integrazione sociale specifici per detenuti, persone in esecuzione penale esterna e al termine della pena, attraverso lo strumento del tirocinio sostenuto da borse lavoro, o l'inserimento diretto.

Descrizione
Un progetto che prevede un partenariato ampio ci consente di fornire una risposta integrata di servizi, a copertura dell'intero territorio di competenza UEPE Milano.
Gli obiettivi specifici del progetto mirano a ridurre il rischio di marginalità e di esclusione sociale, attraverso l'ampliamento delle opportunità di reinserimento lavorativo tramite la realizzazione di percorsi individuali. Più precisamente gli obiettivi professionali, così definiti, saranno perseguiti attraverso due azioni mirate.

A) Intervento diretto per favorire l'inserimento lavorativo.

B) Intervento di sostegno nella ricerca lavorativa.

Si prevede un intervento a favore di 69 persone, così strutturato:
Ogni operatore realizzerà il percorso con l'utente attraverso i servizi al lavoro:
colloquio di accoglienza (1 ora) adempimenti amministrativi.
Output: scheda anagrafica utente.

Colloquio specialistico (1 ora) definizione profilo destinatario, valutazione spendibilità occupazionale e condivisione di percorsi per favorirne l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro.
Stesura del cv. Output : CV in formato europeo.

Definizione del percorso (1ora) stesura PIP: individuazione servizi al lavoro, in base alle esigenze specifiche e agli obiettivi definiti per i destinatari. Acquisizione di informazioni preliminari, individuazione tempi, modalità e servizi.
Output: PIP.

Bilancio di competenze (4 ore max), analisi esperienze formative professionali e sociali in modo da consentire di individuare le competenze e gli elementi valorizzabili del destinatario, al fine di raggiungere specifici obiettivi, attraverso azioni di: counselling esplorativo per far emergere le competenze formali, informali e non formali;
bilancio di competenza professionale, attitudinale ed esperienziale; analisi delle aspirazioni e progettualità professionale.
Output: scheda competenze sviluppate e da sviluppare.

Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro individuale (6 ore max), acquisizione di competenze e capacità utili a promuoversi
attivamente nel mondo del lavoro, supportandoli nell'elaborazione di strategie e nella realizzazione di azioni finalizzate all'inserimento lavorativo.

Tutoring e accompagnamento al tirocinio (30 ore max) Supporto alla ricerca e alla realizzazione di un tirocinio, gli operatori attiveranno contatti con le aziende avvalendosi della propria rete territoriale, al fine di attivare percorsi di tirocinio. Intervento mediato di inserimento lavorativo (tirocinio e borsa lavoro) tirocinio standard di 3 mesi per 6 ore die rimodulabile. In base al punto di partenza del beneficiario:
1. Tirocinio osservativo: in presenza di forti condizioni di debolezza personali (dipendenze e fragilità psichiatriche ect..). Ha l'obiettivo di far sviluppare le competenze relazionali e professionali quale conditio sine qua non per l'inserimento lavorativo.
2. Tirocinio professionalizzante: in presenza di buone capacità relazionali, ma scarse competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro.
3. Tirocinio finalizzato: in presenza di buone competenze relazionali e professionali. Ha l'obiettivo di far conoscere il beneficiario al datore di lavoro e consentire un inserimento mirato nell'ambiente e nel ruolo professionale richiesto. Inserimento lavorativo diretto. In presenza di buone competenze personali e professionali e di una specifica professionalità è possibile attraverso attività di scouting mirato favorire un inserimento lavorativo diretto. E' prevista la partecipazione al corso di formazione sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/08. Il Monitoraggio costante permetterà di riprogrammare il numero di utenti coinvolti. Eventuali rinunce e/o interruzione di tirocinio, renderanno disponibili risorse che verranno destinate alla presa in carico di ulteriori utenti. Obiettivo finale 73 utenti.

Organizzazione
L'impianto organizzativo per la gestione del progetto vede nelle strutture UEPE e AFOL SUD Milano, il nucleo della gestione operativa del progetto, con funzione di rielaborazione e condivisione delle linee guida e dei requisiti per accedere agli interventi previsti, oltre che delle modalità di gestione ed erogazione degli stessi. L'obiettivo è garantire la qualità degli interventi e l'ottimizzazione delle risorse anche attraverso l'individuazione di eventuali altri finanziamenti aggiuntivi che possono migliorare qualitativamente e quantitativamente l'offerta dei servizi. UEPE Milano in qualità di Istituto di riferimento segnalerà ad AFOLSUD Milano, in qualità di ente capofila, gli utenti su cui si ipotizza l'attivazione di un percorso di inserimento lavorativo. L'ente capofila provvederà ad indirizzare ai partner, pertinenti per territorialità, l'utenza segnalata. I partner conseguentemente, procederanno all'attivazione del percorso individualizzato. UEPE Milano avrà la regia del progetto in termini di valutazione dei candidati e segnalazioni. Uno stretto raccordo con il capofila sarà

necessario per monitorare l'andamento del progetto. Sono previste incontri mensili tra la figura di coordinamento del capofila e del Uepe Milano. Afol Sud Milano in qualità di capofila, avrà la direzione del progetto, il coordinamento delle attività, il raccordo tra i partner territoriali e l'Istituzione, il monitoraggio sull'andamento dei percorsi, l'erogazione servizi e la rendicontazione. Sarà compito del capofila garantire l'omogeneità e la qualità dei servizi erogati nei vari territori attraverso i diversi operatori.

Risultati attesi

A) creazione di una rete stabile e dinamica tra soggetti pubblici e privati, a copertura dell'intero territorio di competenza UEPE Milano, al fine di sostenere percorsi di sostegno alla ricerca lavorativa e di inserimento lavorativo, attraverso servizi al lavoro;
B) Ampliamento delle opportunità di reinserimento lavorativo attraverso l'attivazione di 69 percorsi personalizzati che, a fronte di eventuali rinunce e/o interruzioni potranno essere riprogrammati con un obiettivo finale di presa in carico di 73 persone. Parte integrante del progetto ed essenziale del processo di attuazione, saranno le attività di monitoraggio e valutazione, Per monitoraggio si intende l'esame continuo e sistematico della delle attività, in fase iniziale di realizzazione e che si concluderà al termine delle attività. Un puntuale sistema di monitoraggio contribuisce a facilitare il processo di gestione, a "correggere il tiro" in corso d'opera, apportando modifiche e misure correttive. Per valutazione si intende il giudizio, il più sistematico e obiettivo sul progetto che tiene conto di tutti gli elementi qualificanti: l'impianto, la realizzazione, i risultati e gli impatti. La valutazione sarà effettuata in itinere e a fine progetto, attraverso i seguenti criteri: efficienza, efficacia, impatto, sostenibilità. Il Monitoraggio avrà cadenza mensile tra Uepe e Capofila al fine di monitorare segnalazione e prese in carico e risorse economiche impegnate. Il capofila incontrerà con cadenza regolare anche tutti i partener attivi sul progetto al fine di monitorare attività ei servizi erogati. La valutazione terrà conto dei seguenti indicatori: N. segnalazione, N. di prese in carico e fruizione delle azioni previste, N. di tirocini attivati e monitoraggio attività di tutoraggio, N. inserimenti lavorativi post tirocinio, N. inserimenti lavorativi diretti; N. rinunce e abbandoni dell'utente.

Composizione e organizzazione del partenariato

Il territorio di competenza di UEPE Milano comprende:
1. Monza e Brianza e provincia – partner accreditati: Offerta Sociale e Consorzio Desio Brianza, realtà radicate sul territorio e che da tempo si occupano di servizi di integrazione sociale e lavorativa;
2. Lodi e Provincia: partner accreditati: CS&L e CESVIP, presenti sul territorio con esperienza nella realizzazione di interventi per l'integrazione lavorativa di persone svantaggiate;
3. Milano e provincia – capofila Afol Sud Milano, partner accreditati: Galdus scs, A&I scs Onlus, Comuni Insieme asc, CS&L, Consorzio Sociale, Consorzio Mestieri, CFP Unione Artigiani, Workopp, tutti con esperienza pluriennale nel settore dell' inclusione sociale e anch'esse ben radicate sul territorio; partner non accreditati: Coop Soc. Officina Lavoro Onlus e Il Carro coop.soc. onlus, realtà che negli anni hanno creato reti di collaborazione nei vari territori di competenza. Infine in rappresentanza dei soggetti del mondo delle imprese, Conf-Cooperative Regionale (Ente datoriale) ha aderito al progetto per facilitare la rete collaborativa tra i soggetti partner e le imprese sul territorio,
per favorire l'integrazione lavorativa dei soggetti coinvolti nel progetto. Regia del progetto: UEPE Milano - Capofila: Afol Sud Milano con attività di Direzione, coordinamento, Monitoraggio, realizzazione e rendicontazione Partner accreditati: realizzazione dei servizi.

Partner non accreditati: rete di supporto alla realizzazione del progetto. Data l'ampiezza del territorio di riferimento e l'impossibilità di prevedere ex ante la dislocazione dei destinatari potenziali delle attività previste ai percorsi di accompagnamento al lavoro è virtù del partenariato non disporre preventiva assegnazione di budget ovvero casi da seguire per partner/territorio. Su segnalazione UEPE, verranno assegnati i singoli casi ai singoli Enti. Ogni accreditato al lavoro avvierà secondo metodologia comune la filiera dei servizi.

Attività e tempistiche

In sintesi le fasi del progetto:

1. Giugno 14 – Giugno 2015: Direzione e Coordinamento - individuazione utenti UEPE-AFOL SUD Milano e assegnazione ai partner
2. Giugno 14 – Aprile 2015: realizzazione attività
3. Giugno 14 – Aprile 2015: monitoraggio e valutazione delle attività e delle risorse economiche al fine di ottimizzare le risorse per il raggiungimento degli obiettivi posti. Incontri periodici tra i partner
4. Aprile 2015 –Giugno 2015: rendicontazione e valutazione finale