LUNEDI 13 GIUGNO 2011
CASTELLO VISCONTEO MEDICEO
MELEGNANO
ORE 17.00 – 19.00



FARE LAVORO OGGI
politiche territoriali e opportunità per i cittadini

Dott.ssa Rossana Bolchini

EMERGO
2011

Piano provinciale per l'occupazione dei disabili

Emergo
Piano provinciale per l'occupazione dei Disabili

Provincia di Milano

Dati Generali

Le risorse assegnate dalla Regione Lombardia per la programmazione del nuovo Piano provinciale per l'occupazione dei disabili – Emergo 2011 ammontano a:

€ 10.937.444,09

Provincia di Milano

Emergo

AREA
PERSONE DIVERSAMENTE ABILI

Destinatari

- **Persone con disabilità descritte dall' art. 1 comma 1 della legge 68/99, residenti e/o domiciliate in provincia di Milano.**
- **Lavoratori occupati ai sensi della normativa sul collocamento dei disabili**
- **Lavoratori disoccupati disabili disponibili al lavoro**

➢ **Particolare attenzione verso alcune tipologie di disabilità:**

- **Persone con grado di disabilità certificato superiore al 74%**
- **Disabili psichici con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% (anche occupati)**
- **Disabili neo iscritti negli elenchi provinciali in ordine alla legge 68/99**

Soggetti attuatori della dote

- Operatori accreditati
- Cooperative sociali di tipo B e loro consorzi
- Comuni e ASL delegate per la gestione SIL csiol
- Associazioni dei disabili, dei datori di lavoro, anche attraverso i loro enti e strutture delegate, nonché da enti e strutture bilaterali
- Imprese private ed enti pubblici e comunque tutti i datori di lavoro che si attivano per sostenere le azioni previste dalla L.68/99
- Organizzazione del privato sociale con specifiche competenze nel campo dell'integrazione lavorativa

Dote Lavoro

Obiettivi e numero di doti per singolo obiettivo:

- **Inserimento lavorativo 235**
- **Sostegno all'occupazione 200**
- **Valorizzazione del ruolo delle Coop. Soc. di tipo B nell'inserimento e mantenimento lavorativo dei disabili psichici 214**
- **Inserimento e Sostegno ai disabili in coop. B con convenzione ex art. 14 36**
- **Inserimento numerici 50**

Azioni di Sistema

Obiettivi:

- **Creazione di nuovi rami d'impresa sociale**
- **Match flusso nuovi iscritti**
- **Match aziende**
- **Progetti a favore dell'integrazione dei disabili sensoriali**
- **Diffusione buone prassi e sensibilizzazione**
- **Servizio Occupazione Disabili - procedure qualità**

Azioni di sistema finalizzate alla creazione di nuovi rami di impresa sociale

- **Obiettivi:** realizzazione **di nuovi posti di lavoro riservati a persone con particolari disabilità attraverso la creazione di nuovi rami d'impresa sociale (si intende per ramo d'impresa lo sviluppo di un'articolazione funzionalmente autonoma di un'attività economica non presente alla data del 31/01/11)**
- **Dotazione: € 300.000,00 – massimale per progetto € 35.000,00 – minimo 3 disabili occupati a tempo pieno o part-time maggiore del 50% per ogni progetto finanziato, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato uguale o superiore a 3 mesi**
- **Modalità di gestione: a progetto, a seguito avviso pubblico a scadenza**

Programma uscita avvisi pubblici

- **Uscita avvisi: da giugno a luglio 2011**
- **Chiusura servizi e azioni di sistema: 31/12/2012**

AREA
AZIENDE
IN OBBLIGO
LEGGE 68/99

La quota di riserva

- Lavoratori con disabilità da assumere (art 3):
  - 15-35 dipendenti: 1 (solo con nuove assun.)
  - 36-50 dipendenti: 2
  - Più di 50 dipendenti: 7% base di computo

Calcolo in base ai dipendenti
della base di computo nazionale

Certificazione di ottemperanza

- Le imprese, per partecipare a bandi d'appalto pubblici, devono dichiarare di essere in regola con la legge 68/99 (art 17 legge 68/99)
- L'ente appaltante chiede alla Provincia dove l'impresa vincitrice ha sede legale se la dichiarazione corrisponde al vero
- La Provincia verifica la situazione aziendale e ne certifica l'ottemperanza (o meno)

Le sanzioni (aggiornate al DM del 15/12/2010)

	Fisso	X giorni di ritardo
Mancata presentazione del Prospetto Informativo	665,87 €	30,76 €
Mancata assunzione*		62,77 €

* Applicabile ove sia dimostrata responsabilità dell'impresa

Convenzioni art 11

- Convenzioni di programma e integrazione
  - Impegno di assunzione secondo un programma temporale (suddiviso in step)
  - Scelta nominativa su tutte le assunzioni
  - Possibilità di usufruire del servizio Match
  - Accesso ad agevolazioni art 13 legge 68/99

Convenzioni art 11 - durata

- La **durata** della convenzione:
  - 1 assunzione => 2,5 anni
  - 2-6 assunzioni => 2-6 anni + 0,5 anni
  - +6 assunzioni => 6,5 anni

- Gli step di convenzione
  - 1 assunzione entro 2,5 anni
  - 2-6 assunzioni => un'assunzione ogni anno (e 1-6 mesi)
  - +6 assunzioni => più assunzioni all'anno

CONVENZIONI EX ART. 14 d.lgs 276/03

Soggetti interessati

Possono stipulare Convenzioni in art. 14 **tutte le imprese private sottoposte agli obblighi della legge 68/99**. In particolare: le Convenzioni non possono riguardare più di un disabile se il datore di lavoro committente occupa sino a 50 dipendenti, oppure il 20% dell'aliquota d'obbligo dei lavoratori disabili da assumere se ne occupa più di 50.

Le cooperative interessate sono le **Cooperative sociali di tipo "B"**, iscritte all'Albo Regionale di cui alla legge regionale n. 1 del 14 febbraio 2008, nonché iscritte ad una delle Associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative sociali firmatarie della Convenzione quadro dell'ottobre 2004.

Condizioni operative

- **L'azienda si impegna ad affidare alla cooperativa sociale una nuova commessa di lavoro** (nuova o comunque non affidata alla medesima o ad altre cooperative di tipo "B" nei 12 mesi precedenti alla stipula della Convenzione). L'importo della commessa deve compensare almeno il costo complessivo dei lavoratori inseriti, in base al trattamento economico e normativo previsto dal CCNL di riferimento.
- **La Cooperativa sociale è tenuta ad effettuare l'assunzione dei disabili**, individuati dal Servizio competente della Provincia di Milano, entro 60 giorni dalla presentazione della Convenzione.

Condizioni operative

- Il datore di lavoro conferente la commessa, per la durata della stessa, **potrà computare ai fini della quota di riserva ex legge 68/99, i lavoratori disabili inseriti nella cooperativa,** sempre che la restante quota d'obbligo sia stata già coperta o assolta con gli altri istituti previsti dalla legge 68/99 (Convenzioni ex artt. 11 e 12, esoneri e compensazioni territoriali).

Esoneri parziali

- L'esonero **parziale** autorizza a ridurre temporaneamente la propria quota di riserva di un valore percentuale

- Motivi di concessione dell'esonero sono:
  faticosità della prestazione lavorativa, pericolosità,
  particolari modalità di svolgimento (tecnologie, turni ...)

- A fronte della riduzione si deve pagare un contributo esonerativo pari a 30,64 € (per ciascuna unità non assunta, per ogni giorno lavorativo)

Compensazioni Territoriali

- La compensazione territoriale è una autorizzazione a **trasferire** i propri obblighi di assunzione da una provincia ad un’altra.

Sospensioni degli obblighi

- La sospensione è una uscita **temporanea** dagli obblighi della L. 68/99
  - Cause: CIGS, Contratto di solidarietà, Mobilità, Amministrazione controllata
  - Durata: tutta la procedura

Gli incentivi

Per le assunzioni con i seguenti requisiti (art 13):

- assunzioni a tempo indeterminato
- con convenzione art 11

Le agevolazioni possibili sono:

- **Disabili 80-100%** o con **p. psichiche/intellettive**
  fino a 60% del costo totale del lavoratore nel primo anno
- **Disabili 67-79%**
  fino a 25% del costo totale del lavoratore nel primo anno

I contributi Emergo

- L’assunzione con contratto di lavoro subordinato, di personale disabile permette di accedere ad un contributo pari a:

- **€ 4.000 per un contratto a tempo indeterminato**
- **€ 3.000 per un contratto a tempo determinato** (almeno 12 mesi)
- **€ 1.000 per la trasformazione** di un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato

- Se l’inserimento riguarderà un **soggetto disabile debole**, a questi importi andranno aggiunti ulteriori **1.000 €**;
- analogamente se il contratto riguarderà un inserimento **full time**, gli importi indicati saranno maggiorati di **1.000 €**.