9 SERVIZIO INSERIMENTI LAVORATIVI- S.I.L.

DESCRIZIONE DEL SERVIZIO

Mission

Il Servizio Inserimenti Lavorativi accompagna nell'inserimento nel mondo del lavoro persone portatrici di disabilità e persone che vivono in situazioni di disagio e a rischio di emarginazione sociale.

Attività svolte e servizi erogati

Il servizio si realizza attraverso un progetto del Servizio Sociale Professionale.
L'avvio del percorso di inserimento è subordinato ad una valutazione di idoneità dell'Unità Operativa Inserimenti Lavorativi. In una prima fase vengono valutate le capacità e le possibilità lavorative del soggetto, tramite colloqui e test in base ai quali viene definito un progetto di inserimento individualizzato.
Viene poi individuato il contesto lavorativo per l'inserimento, dove la persona effettua un periodo di tirocinio [9] o di borsa lavoro [10].
Durante l'inserimento lavorativo la persona è accompagnata nel percorso attraverso il supporto e il monitoraggio da parte di un operatore specializzato.

È un servizio a gestione associata di tutti i Comuni del Distretto.

Destinatari del servizio

Persone portatrici di disabilità e persone che vivono in situazioni di disagio e a rischio di emarginazione sociale, residenti nei Comuni del Distretto Sociale Sud Est Milano.

ACCESSO AL SERVIZIO

Come accedere - richiedere il servizio

Il servizio si attiva su richiesta del Servizio Sociale Professionale (vedi scheda n.2 Servizio Sociale Professionale). L'Assistente Sociale predispone una scheda di segnalazione con la quale richiede al servizio la valutazione delle potenzialità lavorative.
In seguito l'équipe dell'Unità Operativa Inserimenti Lavorativi valuta l'idoneità al lavoro; in caso di esito positivo progetta e attiva il percorso di inserimento lavorativo.

Dove e quando richiedere il servizio

Per informazioni il cittadino può rivolgersi al Segretariato Sociale dei diversi Comuni.

Vedi scheda n. 1 Segretariato Sociale

Costo a carico del cittadino

Il servizio è gratuito.

Fattori e standard di qualità

Qualità per il cittadino è:	Il Comune garantisce:
Soddisfazione del servizio da parte degli utenti	*Non meno del 60% di utenti soddisfatti.* *Presenza di un progetto d'intervento individualizzato.*
Professionalità degli operatori	*L'équipe del servizio è composta da Educatori Professionali, Assistenti Sociali e Psicologi.* *L'équipe ha incontri quindicinali, destinati all'analisi ed al monitoraggio dei progetti in atto.*

9 Il tirocinio è finalizzato a far conoscere la realtà aziendale e far acquisire gli elementi applicativi di una specifica attività. Il tirocinio, di qualunque tipologia, non si configura come rapporto di lavoro e pertanto non è in alcun modo retribuito. L'azienda di sua iniziativa può offrire al tirocinante una borsa di studio.
10 La borsa lavoro si pone come scopo quello di prevenire e rimuovere le condizioni di disagio economico o a rischio di emarginazione. Ha l'obiettivo di favorire l'inserimento nel mondo del lavoro e fornisce al soggetto un'opportunità un sostegno economico temporaneo. Ha la durata massima di un anno ed è rinnovabile una sola volta per uguale periodo e per comprovate esigenze.